



Kodeks postępowania dla Dostawców



NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



WYSOKI KOMFORT



BEZPIECZEŃSTWO



DOŚWIADCZENIE

1. ZOBOWIĄZANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Intap Advanced Technology Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością Spółka Komandytowa jako wiodący na rynku europejskim producent foteli samochodowych dąży do osiągnięcia najwyższych standardów prowadzenia działalności gospodarczej i ukierunkowany jest na ciągłe wdrażanie najkorzystniejszych rozwiązań. Priorytetem jest dla nas budowanie etyki w biznesie, troska o bezpieczeństwo i higienę pracy, poszanowanie praw człowieka i koncentracja na potrzebach społeczności lokalnej. Stanowczo odrzucamy wszelkie formy działań szkodliwych dla środowiska czy ingerujących w bioróżnorodność. Kładziemy duży nacisk na społecznie i ekologicznie odpowiedzialny ład korporacyjny.

Oczekujemy podobnej odpowiedzialności i wyznawania jednakowych wartości etycznych od naszych Dostawców, podwykonawców, partnerów biznesowych i wszystkich podmiotów, które są zaangażowane w działalność na rzecz spółki Intap.

Niniejszy *Kodeks postępowania dla Dostawców* stanowi podstawę współpracy z Dostawcami, w której duży nacisk kładziemy na zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wybór podmiotów, z którymi Intap współpracuje jest uwarunkowany nie tylko poziomem jakości i konkurencyjności produktów, ale również wartościami, którymi kieruje się Dostawca w prowadzeniu biznesu. Jest to warunek niezbędny umożliwiający zostanie Dostawcą Intapu.

Jesteśmy głęboko przekonani, iż współpraca z podmiotami wyznającymi jednakowe wartości przeloży się na osiągnięcie korzyści przez nas, jak i naszych Dostawców a także nasze otoczenie biznesowe i społeczne.

2. OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Podejmujemy współpracę z wyselekcjonowanymi podmiotami, które dokładają wszelkich starań by sprostać coraz wyższym standardom rynkowym. Zachęcamy ich do ciągłego rozwoju oraz udoskonalania odpowiedzialnych praktyk biznesowych zgodnych z zapisami niniejszego *Kodeksu postępowania dla Dostawców*. Dążymy do tego, by współpracować wyłącznie z Dostawcami, którzy identyfikują się z wyznawanymi przez nas wartościami. Ponadto oczekujemy, iż zobligują oni swych pracowników, podwykonawców i własnych kontrahentów do przestrzegania wymagań i przepisów, które są porównywalne i nie mniej rygorystyczne niż te wymienione w niniejszym dokumencie.

3. OGÓLNE ZASADY KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

3.1. Praca dzieci

Stanowczo potępiamy wszelkie formy pracy dzieci i nie godzimy się na zatrudnianie osób poniżej 15 roku życia oraz wymagamy od swoich Dostawców stosowania tej samej zasady we wszystkich swoich działaniach, jak również w całym swoim łańcuchu dostaw. Nie dotyczy to sytuacji, gdy lokalne prawo odbiega od tego zgodnie z artykułem 2 Ustęp 4 i artykuły 4 do 8 Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia z dnia 26 czerwca 1973 r. (BGBI. 1976 II s. 201, 202).

Nie godzimy się na angażowanie dzieci w pracę, której wykonywanie może być szkodliwe dla ich zdrowia bądź zagrażać bezpieczeństwu czy moralności. Sprzeciwiamy się stosowaniu wobec nich praktyk podobnych do niewolnictwa, takich jak handel dziećmi, niewolnictwo za długi ani żadnych innych form pracy przymusowej i obowiązkowej.

3.2. Praca przymusowa i handel ludźmi

W Intapie nie tolerujemy żadnej formy pracy przymusowej oraz działań mających znamiona handlu ludźmi. Cała praca musi być dobrowolna i wykonywana bez groźby kary. Pracownicy muszą mieć możliwość rozwiązania stosunku pracy w dowolnym momencie. Nie ma zgody na stosowanie kar cielesnych, pozbawiania wolności, odbierania dokumentów, stosowania gróźb.

3.3. Warunki pracy

Zapewniamy pracownikom godne warunki pracy i tego samego oczekujemy od naszych Dostawców. Głosimy ideę zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym. Wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych może być jedynie incydentalne, podyktowane nadzwyczajnymi okolicznościami i odpowiednio wynagrodzone.

3.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Pracodawca ma obowiązek zapewnienia odpowiednich warunków pracy w zgodzie z krajowymi i międzynarodowymi normami, przepisami prawa oraz polityką krajową państw, na terenie których prowadzona jest działalność. Wykonywanie obowiązków służbowych musi być bezpieczne dla zdrowia

i życia, zaś pracodawca jest zobligowany do stworzenia takich warunków by zapobiegać powstawaniu wypadków, urazów czy chorób zawodowych.

3.5. Wynagrodzenie

Wysokość wynagrodzenia musi być ustalona na poziomie co najmniej odpowiadającym płacy minimalnej określonej przez obowiązujące w danym państwie prawo. Dostawca musi płacić swoim pracownikom uczciwą płacę, czyli taką, która umożliwi godziwe życie im i ich rodzinom.

3.6. Dyskryminacja

W Intapie kładziemy duży nacisk na poszanowanie każdej osoby i tego samego oczekujemy od naszych Dostawców. Nie godzimy się na żadne przejawy dyskryminacji ze względu na płeć, narodowość, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania, wyznania religijne czy niepełnosprawność. Równość i inkluzywność to wartości, które są dla nas priorytetem.

3.7. Przemoc

Nie akceptujemy przemocy w żadnej postaci. Wszelkie nękanie, zastraszanie, nadużycia zarówno fizyczne jak i psychiczne a także na tle seksualnym nie są tolerowane na przestrzeni całego łańcucha dostaw. Od naszych Dostawców oczekujemy dbania o bezpieczne i zdrowe środowisko pracy odznaczające się wysokim poziomem poszanowania praw człowieka.

3.8. Polityka antykorupcyjna

Stanowczo potępiamy przejawy korupcji i łapówkarstwa we wszystkich czynnościach będących pod naszą faktyczną kontrolą. Nasi Dostawcy nie mogą być zaangażowani w oferowanie ani przyjmowanie jakichkolwiek gratyfikacji finansowych bądź materialnych zarówno pośrednio, jak i bezpośrednio. Zakaz łapówkarstwa stosuje się bezwzględnie.

3.9. Środowisko

Zdajemy sobie sprawę, że do odpowiedzialności każdego podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą należy zapobieganie i ograniczanie negatywnego wpływu na klimat i środowisko. W miarę naszych możliwości wspieramy proekologiczne inicjatywy, technologie i rozwiązania. Od naszych Dostawców bezwzględnie wymagamy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji na szczeblu lokalnym i międzynarodowym

w zakresie ochrony środowiska, a także podejmowania inicjatyw minimalizujących wpływ ich działalności na środowisko.

3.10. Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Dostawca prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy oraz finansowania terroryzmu. Dlatego też oczekujemy od Dostawcy dokonywania rzetelnej identyfikacji klienta, jego beneficjenta rzeczywistego oraz reprezentantów. Wymagamy zachowania najwyższej ostrożności w odniesieniu do kontrahentów niechętnie udzielających informacji, unikania transakcji budzących podejrzenia a także przeprowadzania oceny stosunków gospodarczych ze swoimi kontrahentami, pod kątem wystąpienia ryzyka prania pieniędzy bądź finansowania terroryzmu.

3.11. Pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców

Jako firma działająca na arenie międzynarodowej jesteśmy odpowiedzialni za rzetelne zarządzanie łańcuchem dostaw. Od naszych Dostawców wymagamy ostrożności w pozyskiwaniu surowców, w tym przestrzegania Rozporządzenia 2017/852 zakazującego używania i handlu rtęcią i związkami rtęci, a także Konwencji Sztokholmskiej z 2001 roku w zakresie zakazu stosowania wymienionych w niej chemikaliów.

Kładziemy duży nacisk na uwzględnianie kryteriów ekologicznych w procesie pozyskiwania surowców. Oczekujemy racjonalnej gospodarki zasobami naturalnymi i podejmowania działań ograniczających ich wykorzystanie.

3.12. Wolność zrzeszania się

Wolność zrzeszania się uznawana jest za jedno z fundamentalnych praw i wolności obywatelskich gwarantowanych przez polskie i międzynarodowe regulacje prawne. Nasi Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom wolność zrzeszania się, możliwość wstępowania do związków zawodowych i prowadzenia rokowań zbiorowych. Pracownicy nie

mogą ponosić negatywnych konsekwencji z uwagi na założenie lub członkostwo w takiej organizacji.

3.13. Ochrona danych osobowych

Dostawca gwarantuje, iż wszystkie działania związane z gromadzeniem, przetwarzaniem, przechowywaniem czy usuwaniem danych osobowych są dokonywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zbierane są tylko dane niezbędne do realizacji celu, dla którego zostały pozyskane, zaś okres ich przechowywania nie może przekraczać niezbędnego minimum. Dostawca ma obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa zebranych danych poprzez wdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych.

4. ROZPOWSZECHNIANIE I WDRAŻANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW ORAZ ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Niniejszy *Kodeks postępowania dla Dostawców* reguluje stosunki Intapu z Dostawcami. Będziemy utrzymywać relacje biznesowe wyłącznie z kontrahentami, którzy wyznają jednakowy kodeks wartości i respektują zapisy niniejszego dokumentu. Jest on również umieszczony na stronie internetowej spółki pod adresem intap.com.pl, łatwo dostępny dla każdego, kto potrzebuje się z nim zapoznać.

W sytuacji nieprzestrzegania założeń niniejszego Kodeksu oczekujemy, że Dostawca podejmie odpowiednie kroki w celu naprawy naruszenia a także zapobieżenia wystąpienia kolejnych uchybień. Ponadto, wymagamy identyfikacji potencjalnych zagrożeń i podejmowania odpowiednich środków zapobiegawczych. W przypadku podejrzenia naruszeń Kodeksu, Dostawca musi niezwłocznie poinformować nas o zidentyfikowanych nieprawidłowościach i zagrożeniach, a także o środkach podjętych w celu zabezpieczenia łańcucha dostaw. Stanowczo podkreślamy, iż nie będziemy tolerować działań odwetowych wobec sygnalistów.

W przypadku uporczywego naruszania lub zaniechania podjęcia działań naprawczych bądź zapobiegawczych przez Dostawcę, zastrzegamy sobie prawo do rozwiązania stosunku gospodarczego ze skutkiem natychmiastowym. Dostawca zgadza się, że Intap może przeprowadzać doraźne lub coroczne audyty w celu sprawdzenia zgodności z Kodeksem w zakładach Dostawcy w zwykłych godzinach pracy i powiadomieniem z odpowiednim



95-006 Bukowiec k. Łodzi, ul. Rokicińska 110/112, Polska – Poland
tel. +48 42 230 24 00, fax +48 42 230 24 33, www.intap.com.pl

wyprzedzeniem. Zastrzegamy sobie prawo do wznowienia relacji biznesowej dopiero po naprawieniu naruszenia.